ACTA N°

FECHA: Bogotá, jueves 30 de 2025

HORA: 4: 30 pm a 5:00 pm

LUGAR: Jardín Acepta el Cambio

TEMA: Actividad de bienestar "Dinámica de trabajo en equipo"

ASISTENTES: Talento humano, madres, padres y cuidadores

ORDEN DEL DÍA:

- Bienvenida
- Saludo
- Dinámica de trabajo en equipo

DESARROLLO:

Siendo las 4:30 pm, la auxiliar en atención Aleida Acevedo, invita al talento humano a realizar una dinámica de trabajo en equipo, El trabajo en equipo es un pilar fundamental en el desarrollo del talento humano dentro de cualquier organización. Facilitar dinámicas que fortalezcan esta habilidad no solo mejora la productividad, sino que también promueve un ambiente laboral colaborativo y empático.

La Dinámica: El Puente Colaborativo

En esta actividad, los participantes son divididos en pequeños grupos y se les da el desafío de construir un puente con materiales simples como palillos, hojas de papel, cinta adhesiva, y clips. El objetivo es que el puente pueda soportar el peso de un objeto pequeño, como un libro. Cada grupo recibe roles específicos (líder, diseñador, ejecutor, supervisor de calidad) y un tiempo limitado para completar el reto.

Reflexión Pedagógica

1. Aprendizaje Basado en la Experiencia

La dinámica fomenta un aprendizaje experiencial donde los participantes enfrentan un problema concreto y trabajan juntos para resolverlo. Este tipo de aprendizaje es particularmente eficaz porque

Powered by CamScanner

activa tanto habilidades cognitivas como sociales. Al construir el puente, los equipos practican el pensamiento crítico, la resolución de problemas y la creatividad, durante la actividad, emergen competencias clave como:

- **Comunicación efectiva:** Los integrantes deben expresar ideas, escuchar activamente y negociar estrategias para cumplir con el objetivo común.
- **Trabajo colaborativo:** La dinámica resalta la importancia de combinar talentos individuales para lograr un resultado colectivo. Los roles asignados ayudan a identificar la importancia de cada contribución.
- **Gestión del tiempo:** El límite temporal enseña a priorizar tareas y manejar los recursos disponibles de manera eficiente.

El ejercicio también refuerza valores esenciales como el respeto, la empatía y la responsabilidad. Los participantes experimentan, en un entorno seguro, los retos y beneficios de trabajar con personas de diferentes perspectivas y estilos de trabajo.

La reflexión grupal permite consolidar el aprendizaje y establecer conexiones entre la actividad y situaciones reales del entorno laboral.

Esta dinámica va más allá del ejercicio práctico; genera un cambio en la percepción del equipo sobre su capacidad para trabajar de manera sinérgica. Los participantes no solo desarrollan habilidades técnicas y blandas, sino que también construyen confianza mutua, lo que fortalece el sentido de pertenencia y compromiso con la organización.

Fomentar este tipo de actividades de manera regular asegura que el talento humano esté no solo alineado con los objetivos organizacionales, sino también preparado para enfrentar desafíos con una actitud colaborativa y resiliente.

Conclusión
El trabajo en equipo no es solo una habilidad que se aprende, sino una práctica que se cultiva. Las dinámicas como "El Puente Colaborativo" son herramientas pedagógicas que permiten transformar el potencial individual en un logro colectivo, enriqueciendo tanto a las personas como a la organización en su conjunto.

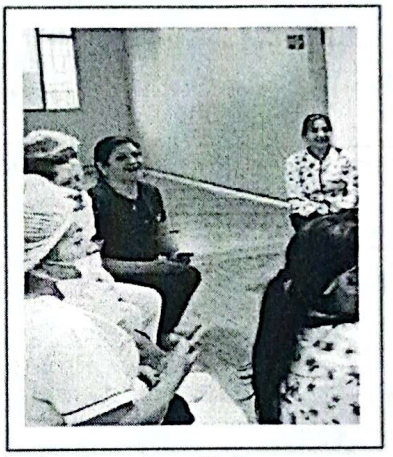
Powered by CamScanner

EVIDENCIAS:

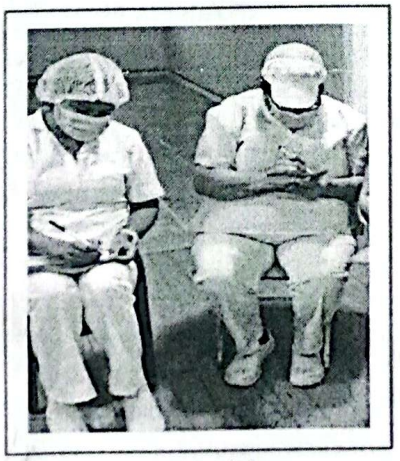
「日常碎片」
Travel with you



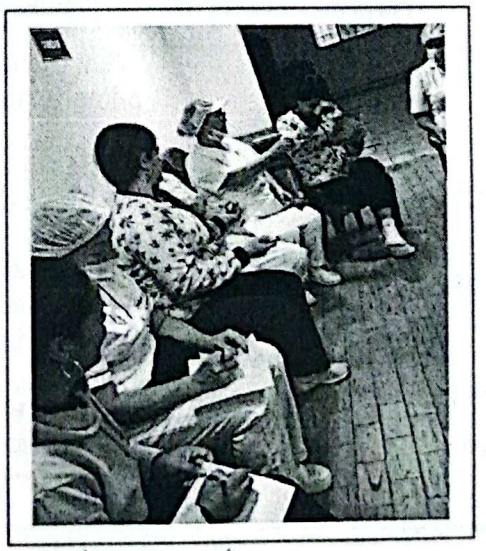
nice day



Beautiful



Wonderful



Powered by CamScanner

COMPROMISOS:

Nombres y Apellidos	Cargo o Tipo de vinculación	Dependencia	Firma
Doris Rodríguez Cardozo	Responsable del servicio	JI Acepta el cambio	
Estefanía Rueda Sáenz	Auxiliar Administrativa	JI Acepta el cambio	
Milena Delvasto Rojas	Profesional de Atención	JI Acepta el Cambio	
Marilyn Cárdenas Preciado	Profesional de Atención	JI Acepta el cambio	
Belky Yadira Vargas Neira	Profesional de Atención	JI Acepta el cambio	
Yudi Marcela Garzón	Profesional de Atención	JI Acepta el cambio	
María Vergara	Profesional de Atención	JI Acepta el cambio	
Aleida Acevedo	Aux atención primera infancia	JI Acepta el cambio	
Jenny Zoraya Palacios	Profesional de Atención	JI Acepta el cambio	
Esperanza Velandia Paramo	Personal de servicios de alimentos	JI Acepta el cambio	
Nelly Silva Aya	Personal de servicios de alimentos	JI Acepta el cambio	

Powered by CamScanner

Luz Francy Motato	Personal de Higiene	JI Acepta el cambio	Luz Francy M
Edgar Varela	Personal de Higiene	JI Acepta el cambio	Edgar Varela

Anexos: Sin anexos
Elaboró: Luz Aleida Acevedo Peña, auxiliar en atención a primera infancia

Powered by CamScanner